

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.03.01 *Экономика* профиль (направленность): *Экономика предприятий и организаций*.

Дата проведения исследования: в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 14 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью «Армеда», г. Красноярск
2. Общество с ограниченной ответственностью «ЗТИ Сибирь», г. Новосибирск
3. Общество с ограниченной ответственностью «Строительство и грузоподъемные машины», Тюменской области, рп. Боровский
4. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр делового обучения «СФЕРА», г. Новосибирск;
5. Потребительское общество Кяхтинское РАЙПО, Республика Бурятия, Кяхтинский район, г. Кяхта;
6. Акционерный коммерческий банк «АЛМАЗЭРГИЭНБАНК» Акционерное общество, Республика Саха (Якутия), г. Якутск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «Интера», г. Новосибирск;
8. Акционерное общество научно-производственная фирма «НОВЬ», г. Новосибирск;
9. Общество с ограниченной ответственностью «ОКНАМАРКЕТ», Московской области, г. Наро-Фоминска
10. Общество с ограниченной ответственностью «НСК-ЛОГИСТИК», г. Новосибирск;
11. Департамент инвестиций, потребительского рынка, инноваций и предпринимательства мэрии города Новосибирска;
12. Общество с ограниченной ответственностью «Торговая сеть Командор», г. Красноярск.
13. Общество с ограниченной ответственностью «УК Домовой+», г. Новосибирск
14. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Хозяйственное управление» г. Новосибирск

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	10	71,4
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	1	7,1
магистры	1	7,1
не имеет значения	2	14,3
ВСЕГО:	14	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	4	28,6
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	7,1
необходим опыт работы по специальности не менее года	4	28,6
опыт не обязателен	5	35,7
ВСЕГО:	14	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
38.03.01 Экономика профиль (направленность): Экономика предприятий и организаций.	14	100,0
ВСЕГО:	14	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	14	100,0
ВСЕГО:	14	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	14	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	57,1
В основном соответствуют (4 балла)	4	28,6
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
ВСЕГО:	14	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	57,1
В основном соответствуют (4 балла)	5	35,7
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	7	50,0
В основном соответствуют (4 балла)	5	35,7
Частично соответствуют (3 балла)	2	14,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	57,1
В основном соответствуют (4 балла)	5	35,7
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	42,9
В основном соответствуют (4 балла)	4	28,6
Частично соответствуют (3 балла)	3	21,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	42,9
В основном соответствуют (4 балла)	5	35,7
Частично соответствуют (3 балла)	2	14,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	35,7
В основном соответствуют (4 балла)	5	35,7
Частично соответствуют (3 балла)	3	21,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	7	50,0
В основном соответствуют (4 балла)	4	28,6
Частично соответствуют (3 балла)	2	14,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность, английский язык, пунктуальность, умение брать ответственность за результат, развитый тайм-менеджмент, желание работать по специальности, применение теоретических знаний к работе, ответственность, позитивное отношение, уверенность, работа с людьми, водительские права.		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	5	35,7
от 1 до 5	5	35,7
от 6 до 10	2	14,3
от 11 до 15	1	7,1
более 15	1	7,1
ВСЕГО:	14	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	13	92,9
Нет	1	7,1
ВСЕГО:	14	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	12	85,7
Да, ограниченно	2	14,3
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	14	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических	10	17,5

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
занятий, научных мероприятиях и др.)		
Заключение соглашений о прохождении практики	14	24,6
Проведение совместных мероприятий	9	15,8
Организация стажировок обучающихся	11	19,3
Участие в профориентационных мероприятиях организации	13	22,8
Другое...	-	-
ВСЕГО:	57	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	13	17,1
Высокий уровень теоретической подготовки	13	17,1
Высокий уровень практической подготовки	9	11,8
Профессионализм	7	9,2
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	5	6,6
Высокий уровень производственной дисциплины	11	14,5
Желание выпускников работать	5	6,6
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	10	13,2
Другое...	-	-
ВСЕГО:	76	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,9
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,9
Недостаточный уровень практической подготовки	9	25,7
Отсутствие желания работать	7	20,0
Низкая производственная дисциплина	5	14,3
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	14,3
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	8,6
Другое...	4	11,4
ВСЕГО:	35	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	5	7,5
Включение практикантов в производственный процесс	13	19,4

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	12	17,9
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	8	11,9
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	4	6,0
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	10	14,9
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	8	11,9
Другое...	7	10,4
ВСЕГО:	67	100,0
Вопросы анкеты, варианты ответов		

На основании проведенного опроса **14 работодателей** можно сделать следующие выводы:

1. **Предпочтения по уровню подготовки:** Большинство работодателей (71,4%) отдают предпочтение выпускникам-бакалаврам. Опыт работы не является обязательным требованием для 35,7% опрошенных, однако 28,6% считают достаточным опыт преддипломной практики, а еще 28,6% требуют опыт работы по специальности не менее года.

2. **Трудоустройство и практика:** Все опрошенные работодатели (100%) трудоустраивают выпускников по направлению 38.03.01 «Экономика» и предоставляют места для практики обучающимся СибУПК. Целевое обучение не применялось ни в одной из организаций.

3. **Оценка компетенций выпускников:**

○ **Соответствие профессиональным стандартам:** 85,7% респондентов (12 из 14) считают, что компетенции выпускников полностью или в основном соответствуют требованиям.

○ **Теоретическая подготовка:** Высоко оценена – 92,8% (13 из 14) удовлетворены ею полностью или в основном.

○ **Практическая подготовка:** Оценена несколько ниже, но все же положительно – 85,7% (12 из 14) удовлетворены полностью или в основном.

○ **Надпрофессиональные компетенции (Soft Skills):** Наибольшее удовлетворение вызывают коммуникативные качества (92,8% положительных оценок). Способности к командной работе, системному мышлению, реализации проектов и самоорганизации оцениваются чуть ниже, но в целом положительно (от 71,4% до 78,6% положительных оценок), при этом отмечается наличие зоны для развития.

4. **Трудоустройство и намерения:** За последний год 64,3% организаций (9 из 14) приняли на работу от 1 до 15 и более выпускников. Подавляющее большинство работодателей (92,9%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников СибУПК на работу.

5. **Сотрудничество:** Абсолютное большинство респондентов (100%) желают развивать деловые связи с университетом. Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются заключение соглашений о прохождении практики (24,6% от всех выборов), участие в профориентационных мероприятиях (22,8%) и организация стажировок (19,3%).

6. **Сильные и слабые стороны:** К ключевым достоинствам подготовки выпускников работодатели относят соответствие профессиональному стандарту, высокий уровень теоретической подготовки и производственной дисциплины. Главным недостатком, выделяемым работодателями, является **недостаточный уровень практической подготовки** (25,7% от всех указанных недостатков).

7. **Предложения по улучшению:** Для повышения качества подготовки выпускников работодатели предлагают, в первую очередь, **включать практикантов в реальный производственный процесс** (19,4%) и **организовывать для обучающихся экскурсии на предприятия** (17,9%). Также значимыми мерами являются актуализация программ под новые технологии и регулярное повышение квалификации ППС.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Результаты анкетирования демонстрируют в целом **высокий уровень удовлетворенности работодателей** качеством подготовки выпускников по направлению 38.03.01 «Экономика» СибУПК. Выпускники востребованы на рынке труда, а работодатели заинтересованы в дальнейшем сотрудничестве с университетом.

Ключевой рекомендацией для дальнейшего совершенствования образовательной программы является **усиление практико-ориентированной составляющей** обучения. Необходимо активно развивать механизмы включения студентов в решение реальных профессиональных задач во время практик, возможно, за счет разработки более гибких графиков, внедрения проектной работы и расширения базы партнеров-работодателей, готовых к глубокому взаимодействию.